

# STICHTING DE WEDERKERIGHEID

op Landgoed de Reehorst, Hoofdstraat 22, 3972 LA Driebergen  
T.: 0343-410273/ E.: [info@dewederkerigheid.nl](mailto:info@dewederkerigheid.nl) / I: [www.dewederkerigheid.nl](http://www.dewederkerigheid.nl)  
NL49 RABO 03952.75.628 / KvK 30188978

## Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)

Gegevens van Stichting De Wederkerigheid in het kader van de regelgeving voor ANBI geregistreeerde instellingen.

Fiscaal kenmerk: 8126.64.115

Directeur/Bestuurder: Albert de Vries

Raad van Toezicht: Mw. P. Schenkels (voorzitter), Dhr. C. Carrière (secretaris), Mw. H. Buijs (lid) en Dhr. F. van der Velden (lid).

## Visie en missie van De Wederkerigheid (april 2016)

De Wederkerigheid is een landgoed-zorgboerderij, waar aan mensen met een psychiatrische problematiek of met een verstandelijke beperking zorg wordt verleend. Over vier jaar wonen er 12 zorgvragers (momenteel acht) en er komen dagelijks zorgvragers, gemiddeld acht (momenteel vijf) van elders voor dagbesteding.

Het verzorgen van een verbinding met de nabije omgeving geeft een basis een verbinding met ook de eigen impuls en het eigen initiatief te pakken. Die verbinding ontstaat niet alleen vanzelf, door op een zorgboerderij te wonen en te werken. Antroposofische menskunde, waarin de mens als intuïtief handelend en kennend beschreven is, geeft richting aan het tot stand brengen van die verbinding.

Het beleven van de verbinding met de nabije omgeving wordt versterkt door zinvol werk (1) en door de natuurlijke kringlopen (2) zo overzichtelijk en beleefbaar mogelijk te laten plaatsvinden.

Verbinding met de eigen impuls en het eigen initiatief wordt versterkt door in de zorgverlening aan te sluiten bij iemands handelingsimpuls (3). Ook een zo zelfstandig mogelijke wonen (4) biedt daartoe een basis.

### 1. Zinvol werk

Een wezenlijk aspect van de zorgverlening is dat de zorgvragers zinvol werk doen. De 'vragen' die op het Landgoed leven zijn daarbij vertrekpunt. De schaal van de zorgboerderij is zodanig dat het vooral werkzaamheden op en rond het landgoed zal betreffen.

Momenteel werken de zorgvragers in het landgoedonderhoud, verzorgen zij de biologische moestuin en de dieren. Dit kan verder uitgebreid worden met andere agrarische activiteiten. Andere werkzaamheden die gedaan worden liggen daarvan in het verlengde, zoals winkelverkoop, hout kloven, vilten en innaken.

Werk in o.a. de catering, administratie, onderhoudswerkzaamheden worden nu al op bescheiden schaal uitgevoerd en kunnen in de nabije toekomst verder uitgebreid worden als dienstverlening voor andere op De Reehorst gehuisveste instellingen.

### 2. Kringlopen

De mens leeft door materie te gebruiken en ook weer uit te scheiden. In een geglobaliseerde samenleving is nauwelijks te volgen wat elders op de aarde de consequenties zijn van het gebruik van iets hier. Voor een duurzaam voortbestaan van de aarde is een menselijke verbinding nodig met gebruik en verbruik van materie. Daar waar zinnig en gepast de materiekringlopen regionaal of zelfs op schaal van het landgoed vorm te geven wordt een bijdrage geleverd aan menselijke verbinding en duurzaamheid. Juist ook voor zorgvragers is dit van betekenis. Ervarend leren, als ziele-kringloop, is een kringloop die hand in hand gaat met een materiële kringloop.

Producten uit de moestuin en van het vee worden gebruikt voor de maaltijden van de bewoners en er is een bescheiden verkoop, o.a. via groentepakketten. Stap voor stap kunnen wij deze voedselproductie

uitbreiden. Deze uitbreiding kan samenvallen met het streven vanuit Triodosbank / Stichting De Reehorst naar lokale voedselproductie volgens principes van helende landbouw, c.q. permacultuur. Deze lokale voedselproductie kan op deze locatie werkelijkheid zijn met alternatieve sociaaleconomische contexten, zoals zorglandbouw en groenten abonnementen. Producten kunnen laagdrempelig aangeboden worden bij de entree in de Triodosbank of Antropia. Bezoekers kunnen bijvoorbeeld komen kijken bij de net geboren biggetjes. Medewerkers van de verschillende gebruikers op het Landgoed kunnen vrijwillig meewerken bij de activiteiten van de zorgboerderij. In de loop van de tijd zullen nog andere vormen van samenwerking en wederkerigheid met de andere gebruikers op het Landgoed kunnen ontstaan. Een andere kringloop die we meer willen verzorgen is die op het vlak van de energievoorziening. Het vrijkomend hout uit het park moet ter plekke verwerkt worden om telkens hoger wordende afvoerkosten te vermijden. Een houtsnipperstookinstallatie, waarmee meerdere gebouwen van energie kunnen worden voorzien, lijkt een mogelijke oplossing. Tevens zouden dan de wilgenpercelen een bestemming kunnen krijgen en wordt het aanbod van werk voor bewoners en deelnemers vergroot.

### **3. Aansluiten bij handelingsimpuls**

Een derde wezenlijk aspect van onze visie is dat we naar de wilsrichting of handelingsimpuls van de zorgvragers kijken, daar onvoorwaardelijk Ja tegen zeggen en daarbij aansluiten. Deze wilsinzet uit zich in eerste instantie meestal als storend of onbegrepen gedrag. Passend bij deze zorginzet spreken in de interne samenwerking de medewerkers elkaar ook aan op een ieders initiatief en verantwoordelijkheid. Op die manier wordt er een gelijkwaardigheid, van samen op ontdekkingstocht te zijn en het niet voor de ander te weten, vorm gegeven, waarin wederkerigheid leeft. Dit moderne mensbeeld, zoals dat in de antroposofie beschreven is, vinden we ook terug in de maatschappelijke trends van versterken van de eigenheid en de zelfstandigheid van de zorgvragers. Landelijk gezien lopen we voorop met deze kwalitatieve ontwikkeling in de zorg. Middels publicaties en studiedagen delen we de resultaten van onze ontwikkeling met anderen. Uitwisseling buiten de zorg, met bijvoorbeeld een HR afdeling behoort tot de mogelijkheden.

### **4. Zo zelfstandig mogelijk wonen**

Een vierde aspect is dat de zorgvragers die op de landgoed-zorgboerderij wonen zoveel mogelijk zelfstandig wonen en tegelijkertijd kunnen aansluiten bij allerlei gezamenlijke activiteiten, zoals koken, eten, sporten, wandelen. Dit zelfstandig wonen sluit aan bij de ontwikkelingen in de zorg, waar door de overheid gestreefd wordt naar een zoveel mogelijk scheiden van wonen en zorg. Bewoners huren zelf hun woonruimte.

### **Beleidsplan 2015/2016:**

We willen stapsgewijs verder groeien, maar niet verder dan 12 woonplekken op het terrein, om enerzijds de kleinschaligheid te waarborgen en anderzijds wel voor voldoende efficiëntie te zorgen.

### **Beloningsbeleid:**

Medewerkers worden beloond volgens de CAO gehandicaptenzorg en de daarbij behorende regeling voor bestuurders.

De vergoeding aan de leden van de Raad van Toezicht bedroeg gedurende het boekjaar nihil.

### **Doelstelling:**

Wij voorzien in de behoefte van cliënten om in een kleinschalige setting zorg te ontvangen. Bovendien kunnen zij deelnemen en meewerken aan de betekenis- en zinvolle hoveniersactiviteiten op het landgoed en de activiteiten op de boerderij.

Er wordt een appel gedaan aan een bij de cliënten passende maat van zelfstandigheid en tegelijkertijd is er voldoende nabijheid.

Met onze kleinschaligheid onderscheiden we ons van andere zorgaanbieders.

## Verslag activiteiten:

### Bewoners en deelnemers

Helaas is er vertraging opgetreden bij de realisatie van de verbouwing van een gebouw direct naast de boerderij tot vijf appartementen en kantoor. We gaan er vanuit dat dit proces in 2016 tot resultaten gaat leiden.

Ondanks deze vertraging konden we in september verder groeien van zeven naar acht bewoners.

Het aantal deelnemers is met één persoon afgenomen.

Het totaal aantal dagdelen dat mensen meewerken is in totaal met 3% toegenomen.

We verzorgen dagbesteding voor Lievegoed, Kwintes en Lister (voorheen SBWU).

Verder is er één persoon in onderaannemerschap bij Kinderboerderij De Brink in Zeist.

Aantal deelnemers dagbesteding	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Verstandelijke beperking	4	0	0	4
Psychische/psychiatrische hulpvraag	7	0	1	6
Totaal	11	0	1	10
Aantal dagdelen/week	51			47

Aantal bewoners	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Verstandelijke beperking	1	0		1
Psychische/psychiatrische hulpvraag	6	1	0	7
Totaal	7	1	0	8
Aantal dagdelen/week	42			49

	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Totaal alle mensen dagdelen in werk	93	1	1	96
Aantal mensen gemiddeld in werk	10,3			10,7

Reden uitstroom dagbesteding: Een jonge bewoner ging een opleiding volgen.

Wij leveren aan 8 mensen zorg met verblijf, 1 Wlz en 7 WMO.

Daarnaast zijn er mensen voor dagbesteding, ook zowel Wlz als WMO, alle via ZIN, PGB of onderaanneming.

De zorgprestaties worden grotendeels op de locatie van de boerderij geleverd.

Eens per 2 weken organiseren we een eetcafé, waar ook cliënten van andere instellingen, veelal begeleid zelfstandig wonen, bij ons mee-eten.

### Medewerkers

Het aantal medewerkers is gestegen van 9 naar 11 en van 6,7 naar 7,0 fte. Het ziekteverzuim is weer iets gestegen van 4,5% naar 6,4%, hetgeen vooral samenhangt met twee langdurig zieken.

Er werden geregeld met alle medewerkers functioneringsgesprekken gevoerd.

Er zijn twee nieuwe mensen gestart in de Raad van Toezicht, die nu uit vier personen bestaat.

Er is het hele jaar tijdens de tweewekelijkse teambijeenkomst gewerkt aan scholing. Basis blijft het zicht krijgen op de positieve handelingsimpuls van de deelnemers en bewoners en hoe daarbij aan te sluiten (BIC methode). We werken elk doel uit in scenario's, waarin naast de verwachte activiteit van de bewoner / deelnemer ook die van de begeleider in die situatie beschreven wordt (Goal Attainment Scaling).

Kenmerkend van deze opleiding is, dat die in het werk, tijdens het teamoverleg, plaatsvindt.

Implementatie is dan direct aanwezig.

De Wederkerigheid heeft het initiatief genomen om bovenstaande werkwijze op schrift uit te werken en toegankelijk te maken voor anderen. Het zorgkantoor draagt financieel bij om dit project te realiseren. Er wordt samengewerkt met twee andere instellingen, Stichting Ygdrasil en Urtica De

Vijfsprong, waar onze directeur/bestuurder bij vergelijkbare projecten begeleid. Publicatie wordt verwacht in maart 2016.

Verder hebben dit jaar alle medewerkers die direct met bewoners en deelnemers werken de BHV (na)scholing gevolgd.

### Kwaliteit

We voldoen aan alle kwaliteitscriteria van VGN (Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland) en het zorgkantoor.

Het tevredenheidsonderzoek onder bewoners, deelnemers en medewerkers, is uitgevoerd via DeSeizoenen door Buntinx: Quality Qube. Uit het onderzoeksrapport van april 2015:

Gemiddelde waardering	Respons	Wederkerigheid	landelijk gemiddelde
Cliënten	63%	7,1	geen
Cliëntvertegenwoordigers	44%	8,1	7,5
Begeleiders	63%	7,0	7,0

Duidelijk was dat de **Hagheweyder kippen** aan een nieuwe huisvesting toe waren. Dat werd in de herfst nog een keer bevestigd toen een marter meerdere kippen en de postduif, die al enkele maanden te gast was, te pakken heeft gekregen. Er is een groter onderkomen ontworpen op een andere plek. Er zijn al allerlei fruitstruiken aangeplant, zodat de kippen straks een ruime uitloop met dekking hebben, waar bovendien gewisseld kan worden tussen drie stukken. Voor de realisatie van het 'kippenparadijs' is een crowdfundingactie gestart via pifworld.com. Eind 2015 was al € 1.300 van de begrote € 3.800 opgehaald.

### Financiële verantwoording:

#### Balans per 31 december 2015

<b>ACTIVA</b>	31-12-2015	01-01-2015
<b>Materiële vaste activa</b>		
Verbouwingkosten	13.213	18.861
Inventarissen	13.162	20.322
Certificaatkosten	2.236	3.222
	28.611	42.406
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen en overlopende activa	72.079	21.948
Liquide middelen	5.463	42.748
	77.542	64.696
<b>Totaal</b>	106.153	107.102
<b>PASSIVA</b>	31-12-2015	01-01-2015
<b>Eigen vermogen</b>		
Collectieve eigen vermogen	7.037	7.071
Niet-collectieve eigen vermogen	11.246	11.425
	18.283	18.496
<b>Langlopende schulden</b>		
Lening	18.035	25.648
	18.035	25.648
<b>Kortlopende schulden en overlopende passiva</b>		
	69.835	62.958
<b>Totaal</b>	106.153	107.102

## Resultatenrekening 2015

	2015	2014	
<b>Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten</b>			
Dagactiviteiten		31.200	
Verblijf (2015 incl. intram. dagact.)	81.449	61.865	
VPT		125.913	
Kapitaallasten Kleinschalig wonen	5.470	19.743	
		<u>86.919</u>	238.721
<b>Overige bedrijfsopbrengsten</b>			
PersoonsGebonden Budget	167.258	170.231	
WMO	139.695		
Onderaannemerschap	35.390		
		<u>342.344</u>	170.231
Opbrengst Land- en Tuinbouw, Landgoedbedrijf	70.535	67.189	
Schenkeningen	1.306	70	
Overige opbrengsten	35.711	33.717	
		<u>107.551</u>	271.207
		<u>536.814</u>	<u>509.928</u>
<b>Medewerkerskosten</b>			
Brutolonen en salarissen	270.264	261.726	
Sociale lasten	43.317	38.610	
Pensioenlasten	20.335	18.913	
Voorz. vakantiegeld, PBL, toeslagen	16.013		
Overige personeelskosten	26.878	22.157	
Medewerkers niet in loondienst	14.237	44.280	
Onderaannemers	5.129	2.080	
	<u>396.172</u>	<u>387.766</u>	
Loonkostensubsidie	-/- 13.216	-/- 12.883	
Uitkering Ziektewet	-/- 11.361	-/- 2.803	
		<u>371.595</u>	372.080
<b>Afschrijvingen vaste activa</b>			
Verbouwingskosten	5.648	6.020	
Inventarissen, keuringskosten	8.146	8.264	
		<u>13.794</u>	14.284
<b>Overige bedrijfskosten</b>			
Algemene kosten	73.405	70.794	
Huur, energie	73.513	72.055	
Buitengewone lasten	3.807	6.735	
		<u>150.725</u>	149.584
		<u>536.114</u>	<u>535.948</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Ontvangen rente	327	74	
Rente op langlopende schulden	-/- 1.240	-/- 1.875	
Rente rekening-courant	-/- 0	-/- 0	
		<u>-/- 913</u>	-/- 1.801
Resultaat		<u>-/- 213</u>	<u>-/- 27.821</u>